Avenir

Ambition et Volonté d'Entreprendre pour Nourrir l'Insertion et Réussir

L'Apprentissage à l'Education Nationale en Guadeloupe, Saint-Martin et Saint-Barthélemy





L'apprentissage : une voie d'avenir pour nos territoires

Dans un contexte marqué par les mutations économiques, les besoins croissants en compétences et les enjeux d'insertion professionnelle, l'apprentissage s'impose aujourd'hui comme une réponse concrète et durable aux défis de nos territoires.

L'apprentissage constitue un levier à la qualification, on dénombre actuellement 4 347 contrats d'apprentissage sur notre territoire, témoignant ainsi de l'intérêt croissant des jeunes et des entreprises pour cette voie de formation.

Vraie passerelle, entre le monde éducatif et le monde professionnelle, l'apprentissage permet aux jeunes mais également aux adultes en reconversion d'acquérir des compétences solides tout en développant une expérience concrète en entreprise.

Dans notre région académique de Guadeloupe, l'apprentissage connaît une forte dynamique. Par ailleurs, un séminaire de l'apprentissage aura lieu au Mois de Janvier.

Elle repose sur la diversité des filières proposées, l'engagement des équipes pédagogiques et la mobilisation des entreprises partenaires, aux côtés de nos lycées, CFAPAG, GRETA-CFA de la Guadeloupe, GRETA-CFA de Saint-Martin/Saint-Barthélemy et CFASBH.

L'apprentissage contribue aussi à construire des parcours plus inclusifs. Dans nos lycées, apprentis et élèves sous statut scolaire peuvent partager certains enseignements. Cette mixité favorise les échanges, développe l'autonomie et permet à chacun de mieux se préparer aux réalités du monde professionnel.

Choisir l'apprentissage, c'est faire le choix d'une formation professionnalisante, exigeante et tournée vers l'avenir. C'est aussi donner à chaque apprenant la possibilité de construire progressivement son projet professionnel, tout en contribuant au dynamisme de nos territoires.

Dans une Académie engagée pour la réussite de tous, l'apprentissage constitue une voie d'excellence, d'insertion et de développement pour la Guadeloupe, Saint-Martin et Saint-Barthélemy.

Choisir l'apprentissage,
c'est apprendre, pratiquer et réussir.
C'est construire son avenir en développant des compétences au cœur des entreprises de nos territoires.

Témoignages

Chelsy LALOUPE – Apprentie

BTS Audiovisuel option Montage - LPO Pointe Noire



Je suis actuellement en BTS Audiovisuel option Montage au lycée de Pointe-Noire. L'apprentissage me permet de donner du sens à ma formation grâce à l'expérience acquise au sein de l'entreprise où je réalise mon alternance. J'y apprends chaque jour de nouvelles techniques et je développe mes compétences professionnelle.

Je suis en mixité des publics, ce qui signifie que je partage certains cours avec les élèves sous statut scolaire, comme l'anglais, la culture artistique ou les enseignements techniques en audiovisuel. Cette organisation me permet de gagner en autonomie, de mieux m'organiser et de développer ma capacité d'adaptation.

Au GRETA, je me sens bien accompagnée. L'équipe est à l'écoute et toujours disponible en cas de besoin. La mixité des publics est une vraie richesse, car chacun apporte son expérience et sa vision du métier. Aujourd'hui, cette expérience me permet d'avancer avec plus de confiance dans mon projet professionnel. »

EDF – Entreprise d'accueil

EDF s'engage pour la formation en alternance et la mixité des métiers

Dans le cadre de son engagement en faveur de la formation des jeunes et de la promotion de la mixité professionnelle, l'entreprise EDF accueille cette année trois apprentis issus de filières complémentaires. Ces recrutements concernent un élève en bac professionnel MELEC (Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés), un apprenti en bac professionnel maintenance nautique, ainsi qu'un troisième en bac professionnel métiers de l'accueil.

Cette initiative illustre la volonté d'EDF de diversifier ses profils et de valoriser l'égalité des chances dans des secteurs parfois peu mixtes. En intégrant ces jeunes en alternance, l'entreprise leur offre une expérience professionnelle concrète, tout en les accompagnant dans le développement de compétences techniques et relationnelles indispensables à leur réussite.

Au-delà de la formation, EDF se distingue par les perspectives d'embauche et d'évolution de carrière qu'elle propose. Présente dans 23 pays, l'entreprise permet à ses collaborateurs d'envisager des parcours professionnels riches, parfois à l'international.



De plus, les apprentis bénéficient de rémunérations majorées, témoignant de la reconnaissance de leur contribution.
Ce partenariat avec les établissements de formation confirme le rôle d'EDF comme acteur engagé dans l'insertion professionnelle des jeunes et le développement des compétences de demain.

« Leur expérience en entreprise enrichit chaque cours. »



Former, accompagner, voir réussir

Je suis formateur en BTS Banque au CFA PAG depuis plusieurs années. Et si je devais résumer mon quotidien avec les groupes en un mot, je dirais : vivant.

Il y a une énergie ici, en Guadeloupe, une façon d'aborder les choses avec le sourire, qui rend l'ambiance vraiment particulière.
Ce qui me marque, c'est le double rôle qu'ils assument: " Une semaine en cours au CFA, la semaine suivante derrière un guichet face à de vrais clients".

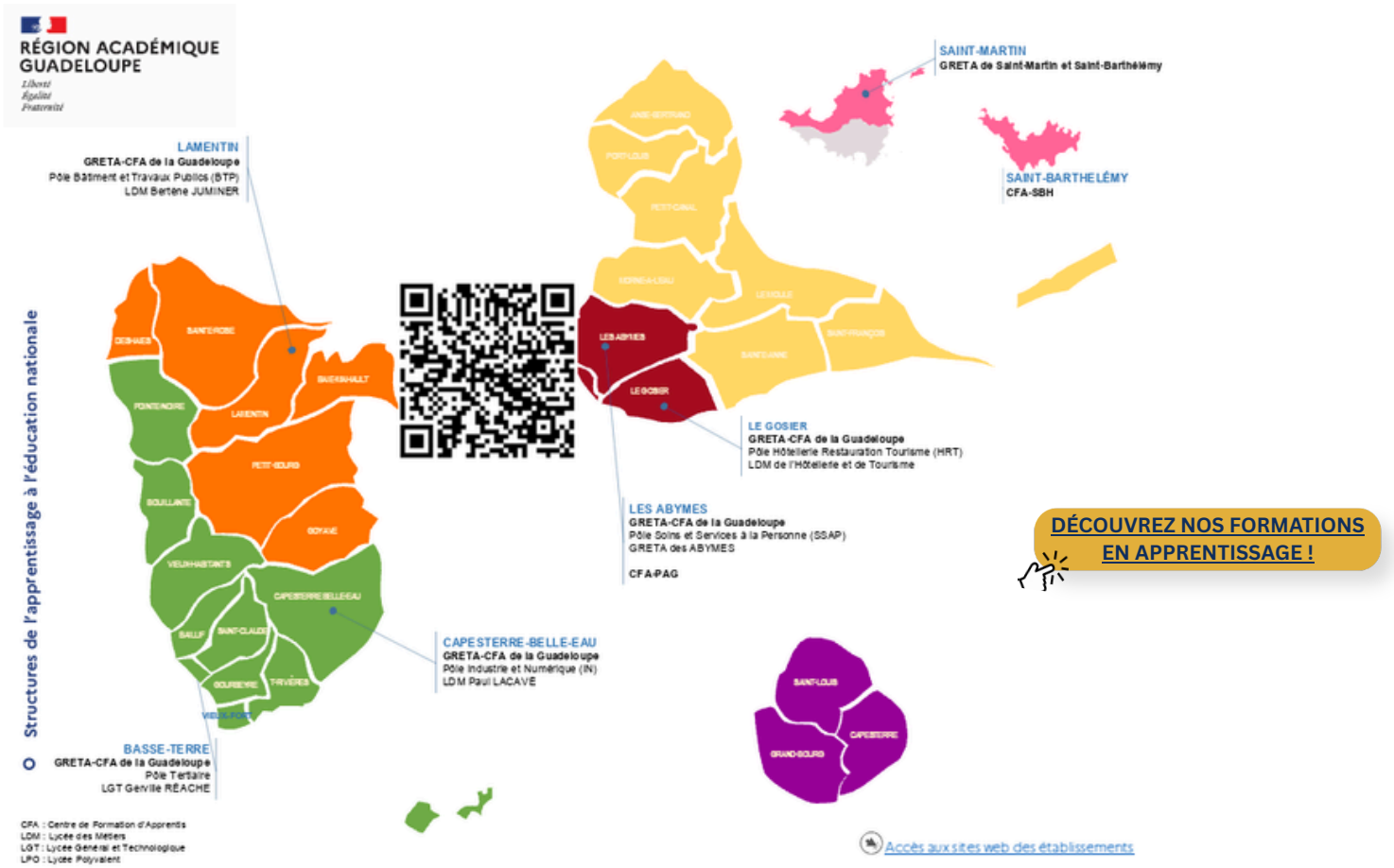
Quand j'aborde la gestion des réclamations ou les techniques de vente, ce n'est pas théorique pour eux, ils ont vécu des situations concrètes et me les racontent.

Ça enrichit les échanges considérablement. Bien sûr, tout n'est pas rose.
La fatigue de l'alternance, les contraintes de l'entreprise…
Je dois parfois recadrer, remotiver, rappeler que la rigueur dans ce secteur n'est pas une option. La banque ne pardonne pas les approximations. Et ils le comprennent, progressivement.

Ce que j'aime profondément, c'est voir des jeunes de Guadeloupe se construire des carrières solides. Certains de mes anciens apprentis sont aujourd'hui conseillers clientèle, directeur d'agence, à Pointe-à-Pitre ou en Martinique. Quand ils repassent me voir, c'est ma plus belle récompense.

Notre offre de formations régionales niveau BAC et post BAC

L'apprentissage à l'Education Nationale en Guadeloupe, Saint-Martin et Saint-Barthélemy
Plus d'informations à partir du QR Code



Le saviez-vous ?

La mixité des publics : une modalité innovante au service de l'apprentissage !

Dans plusieurs lycées, des apprentis partagent leur formation avec des élèves sous statut scolaire au sein d'une même classe. Cette organisation, appelée « mixité des publics », permet de préparer un même diplôme tout en bénéficiant de parcours et d'expériences complémentaires.

Développée par les GRETA, le CFAPAG et le CFASBH en partenariat avec les lycées, cette modalité favorise une dynamique de groupe enrichissante.

La mixité des publics constitue une véritable opportunité pour renforcer la professionnalisation, encourager l'autonomie et développer les compétences attendues dans le monde du travail. Elle permet également de proposer des parcours adaptés aux besoins des entreprises.

À travers cette organisation, l'Académie affirme sa volonté de promouvoir des formations innovantes, inclusives et tournées vers la réussite de tous les apprenants.

Apprentissage : ce qui change en 2026 !

Aides à l'embauche, financement des CFA, premier équipement, reste à charge, contrôle des CFA… plusieurs règles ont évolué en 2026.
Mais concrètement, qu'est-ce qui change pour les entreprises, les apprentis et les CFA ?
Tour d'horizon des principales mesures en vigueur ou encore en discussion au 3 septembre 2026.
Découvrez les changements à retenir « Ce qui change dans la mise en œuvre des contrats d'apprentissage en 2026 »

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS
travail-emploi.gouv.fr

Informatique et cybersécurité : formez les talents de demain !

Du BTS CIEL au certificat de spécialisation en cybersécurité au lycée Chevalier de Saint-Georges, jusqu'à la Licence 3 Informatique, parcours Cybersécurité, en apprentissage à l'Université des Antilles, plusieurs formations préparent aux métiers du numérique.
Entreprises, accueillez votre futur collaborateur !
Des apprentis en L3 recherchent une entreprise pour réaliser leur alternance.
Contactez nous :
cyberedantilles@univ-antilles.fr

Au fil des mois

OCTOBRE

- **Le 29 Septembre**

La relation école entreprise au cœur du développement des compétences du territoire - Manifestation en partenariat Région Académique Guadeloupe et UDE-MEDEF - Hôtel ARAWAK

Du 02 au 04
Journées du Patrimoine économique

Le 08
Circuit de découverte des métiers du commerce - Destreland

Du 1er au 31
CyberMois - Mois de la Cybersécurité

NOVEMBRE

Le 05
Circuit de découverte des métiers du commerce - Milenis

Du 05 au 18
Village éducatif de la Route du Rhum

Du 03 Nov au 05 Déc
Mois de la découverte des métiers de la CCI

Le 10
Circuit de découverte des métiers du commerce - Dothémare

Du 16 au 22
Semaine de l'industrie et Semaine école entreprise

Le 19
Journée nationale de la reconversion

DECEMBRE

Du 30 Nov au 05 Déc
Semaine des Lycées Professionnels

Décembre
Semaine du Numérique et des sciences informatiques (NSI)

Focus :

EPAG2S : place à l'esprit d'entreprendre !

En partenariat avec La Région Académique Guadeloupe, l'association Entreprendre Pour Apprendre (EPAG2S), propose aux établissements scolaires du 2nd degré de participer aux Challenges des Mini-Entreprises. Cette expérience permet aux élèves de l'action, de développer leur créativité, leur esprit d'équipe, leur autonomie et de découvrir concrètement le monde professionnel en construisant collectivement un projet entrepreneurial.

Retour sur la 8e édition

- Chevalier Art Déco, du lycée Chevalier Saint-Georges, a intégré le TOP 5 national lycée.
- Ti Miyèl An Nou, du collège Eugène Yssap, a intégré le TOP 5 national collège.

Mobilisez vos équipes et donnez à vos élèves l'opportunité de révéler leurs talents, d'entreprendre et de faire vivre leurs idées ! N'hésitez pas a envoyer un mail pour plus d'informations à **contact@epa-g2s.fr**

Entreprendre Pour Apprendre
GUADELOUPE-SAINT-MARTIN-SAINT-BARTHÉLÉMY
Membre de JA Worldwide

Retrouvez toute notre actualité sur nos réseaux

Les métiers du commerce à la découverte des jeunes

Dans le cadre de la 3e édition des Rencontres des Métiers du Commerce en Guadeloupe, L'Opcommerce a organisé au centre commercial Destreland un circuit de découverte réunissant près de 100 participants.

Les élèves du LPO Carnot et du LPO Versailles ont découvert 16 enseignes et échangé avec les professionnels. Cette immersion leur a permis d'explorer la diversité des métiers du commerce, les environnements de travail et les opportunités de formation, d'alternance et d'emploi.

Cette action, qui favorise la découverte professionnelle et l'orientation, a mobilisé de nombreux partenaires : la Région Guadeloupe, l'Académie de Guadeloupe, Destreland, le groupe GBH, France Travail Guadeloupe, la Mission Locale Guadeloupe et le RSMA Guadeloupe, aux côtés de L'Opcommerce et des entreprises participantes.

Félicitations au LPO Versailles, qui a décroché une très belle 2e place au terme du circuit ! Une expérience enrichissante pour ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles aux jeunes Guadeloupéens.





Directeur de publication : Gabriele FIONI, Recteur de région académique
Comité de Direction et de Rédaction : DRAFPIC
Chargés de communication des structures FTLV : GRETA Guadeloupe, GRETA-CFA St-Martin/St-Barthélemy, GIP DAIFI, CFA PAG, CFA SBH
DRAFPIC ce.drafpic@ac-guadeloupe.fr Tél : 0590 47 81 13